

JOBB

KARRIÄR & UTBILDNING

Arbetsmiljö.

Anställd på Google – och driver med sin arbetsgivare

Hur mycket får man kritisera sin arbetsgivare? Emmanuel "Manu" Cornet menar att det måste vara högt i tak på en kreativ arbetsplats. Självgör han kritiska, ironiska och underhållande serieteckningar från sin arbetsplats Google.

● – Google vill anställa smarta personer. Då måste man acceptera att de här personerna tänker själva och vill uttrycka hur de ser på företaget, säger han på telefon från Tokyo där han tillfälligt arbetar.

Google är 38-åriga Manu Cornets första och enda arbetsplats sedan han började för tolv år sedan. Som nyutbildad mjukvaruingenjör flyttade han från sitt hemland Frankrike till Zürich. För fem år sedan tog han flyget över till San Francisco.

– Jag har tecknat sedan jag var liten och kan inte sluta med det bara för att jag har ett annat jobb. Jag tecknar på fritiden och med mitt eget material. På dagarna programmerar jag.

Sedan 2010 har han publicerat ungefär en teckning i veckan för de Googleanställda. I år bestämde han sig för att samla alla serier i albumet "Goomics" som kom ut för några månader sedan.

Hur kritisk anser han att han kan vara? Har Googlecheferna sagt ja till albumet?

– Det beror på vem av cheferna du menar. Rättsavdelningen är inte så glad över det här, medan mina närmaste chefer vanligtvis tycker att det går bra. Jag har försökt få det godkännande jag behöver och jag tror att jag har fått tillräckligt...

Censurerar du dig själv?

– Nej, egentligen inte. Det finns en liten bit av censur som har att göra med konfidentiell informa-



Emmanuel "Manu" Cornet tecknar scener från arbetsplatsen nästan varje dag. Foto: Pressbild

Översättningar till seriestripparna

1 "Hallå, har du fem minuter för att diskutera projektet?"
"Visst, på chatten?"
"Eller genom ett videosamtal?"
"Om inte vi skulle.... (programmerarna vänder sig mot varandra)"
...Ja, det här kan fungera också".

2 "Jag har jobbat här i två månader och jag fick precis ett saftigt erbjudande från er konkurrent. Jag skulle kunna stanna sex månader till om..." "Snälla, stanna. Här får du". (Öser pengar över mannen)
"Jag har arbetat här i tio år eftersom jag verkligen tror på företaget, alla mina kollegor kallar mig en stjärna och jag vill inte arbeta någon annanstans" "Grym lojalitet. Här." (Ger ett mynt till kvinnan)

tion. Jag planerar att göra ett andra album om ett eller två år, som kommer innehålla mer kritiska teckningar.

Varför mer kritiska?

– Det har varit en del bråk om etik. Ju större företaget blir, desto mer finns det att kritisera. Det senaste var i november förra året då New York Times skrev att toppchefer inom Google var misstänkta för sextrakasserier. De lämnade Google med stora avgångsvederlag och det gjorde många upprörda. De anställda ville att företaget tydligare skulle ta ställning, säger Manu Cornet och berättar att det pågick demonstrationer utanför kontoret.

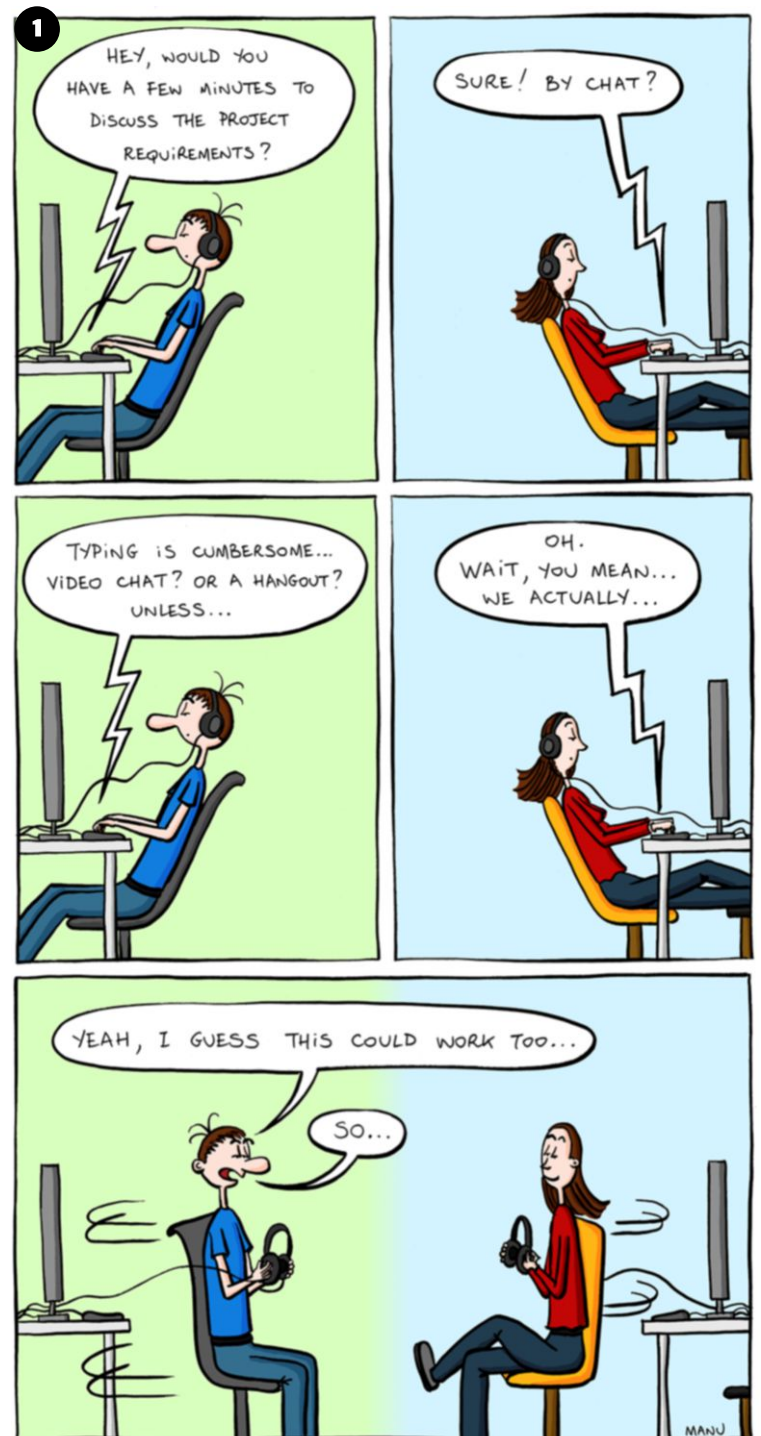
– Det har också förekommit kritik för att man misstänkte att Google skulle gå in i Kina och hjälpa till med att censurera.

– Det tredje som har hänt var att Google ville samarbeta med militären om maskininlärning genom att använda bilder från drönare. Då var det flera som sade att de inte vill arbeta för ett företag som arbetar så. De gjorde protestlistor och höll protestmöten.

Manu Cornet gör sin röst hörd via sina serieteckningar i stället. Men det finns en gräns för hur långt en anställd får gå, menar Manu Cornet som aldrig skulle förstöra för företaget genom att publicera företags-hemligheter. Han irriterar sig på de kolleger som gör det.

– En förutsättning för ett öppet samtalsklimat på en arbetsplats är att toppcheferna kan känna att de inte behöver ljuga. Genom läcker förstör man företagskulturen, menar han.

Helena Sjödin Öberg
helena.sjodin.oberg@dn.se



HEDIN CERTIFIED

Att köpa och sälja begagnade bilar tycker vi ska vara tryggt, prisvärt och enkelt. Det är därför vi har utvecklat Hedin Certified – ett helt nytt koncept för begagnade bilar.

Hedin Certified har som målsättning att erbjuda Sveriges största och tryggaste handel för begagnade bilar.

Läs mer och se samtliga Certified-bilar på hedinbil.se

 **Hedin Bil**

CHEF/LEDNING



SERVICE RESEARCH CENTER

CTF | CENTRUM FÖR TJÄNSTEFORSKNING

VI SÖKER FORSKARE, POSTDOKTOR OCH DOKTORANDER

Handelshögskolan vid Karlstads universitet söker nya medarbetare knutna till CTF, Centrum för tjänsteforskning, ett av världens främsta forskningscentra med fokus på tjänster och värdeskapande genom tjänster:

- Professor i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring
- Universitetslektor i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring
- Doktorander i företagsekonomi med inriktning marknadsföring, organisation och digitala tjänsteinnovationer
- Postdoktor i företagsekonomi, psykologi, sociologi, arbetsvetenskap eller annat relevant ämne

Läs mer på ctf.kau.se.

Kontakt: Per Kristensson, föreståndare vid CTF
per.kristensson@kau.se, 070-974 08 60

Välkommen med din ansökan senast den 28 juni!



CTF.KAU.SE

Riksarkivet söker Chef för avdelningen för bevarande och digital infrastruktur

Läs mer på riksarkivet.se/jobb. Välkommen med din ansökan senast den 1 september.



Riksarkivet



**Läs DN.Arkivet
 – en historisk skatt.**

Upptäck 130 år av nyheter på dn.se/arkivet

I DN.Arkivet finns alla nummer av Dagens Nyheter från starten 1864 fram till 1992. Läs om världshistoriens största händelser, och fascineras av tidstypiska ordval och annonser.

DN.

VI SÖKER KOMMUNIKATIONSCHEF TILL KARLSTAD

Läs mer och sök på rekryteringsmyndigheten.se/jobb

Rekryteringsmyndigheten
 Box 31, 651 02 Karlstad, telefon 0771-24 40 00



Regeringen söker Generaldirektör och chef till Statens Kulturråd



Läs mer på www.regeringen.se/regeringens-utlysningar

 Regeringen